



FOA



Nr. 1 • Marts 2014

- Kom til medlemsarrangement med Jytte Abildstrøm - en af Danmarks store kulturpersonligheder. Læs mere på side 8.
- Working Poor - arbejdende fattige. Hvad kan vi lære af Tyskland? Læs mere på side 5.
- Værner du om dine rettigheder? Indlæg fra en tillidsrepræsentant. Læs mere på side 14.



# Kom til 1. maj i FOA 1

Jubii ..... så er det snart 1. maj igen,  
og forår og sommer er lige om hjørnet.

## FORSIDEOMTALE:

Jytte Abildstrøm er skuespiller, foredragsholder og entertainer. Kom, og hør hende til vores medlemsarrangement. Læs mere på side 8.

Kom med til en rigtig hyggelig 1. maj-fest i FOA 1, hvor vi traditionen tro markerer dagen med med fælles morgenbord, musik og sang i kælderens, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.

Kom og mød alle de andre FOA 1'ere, og tag gerne familien med.

Vi starter med velkomst kl. 8.15 ved formand Ken Petersson, og senere skal vi høre årets 1. maj-taler. Der er stort morgenbord og gratis øl og vand til alle, der lægger vejen forbi.

Senere er der fælles afgang til Fælledparken, hvor der er taler og arrangementer hele dagen.

## NUMMER 1 · 2014

19. årgang

### UDGIVER

FOA 1

Vilhelm Thomsens Allé 9  
2500 Valby

### Telefon

Faglig afd. 46 97 11 00

A-kassen 46 97 11 01

E-mail foa1@foa.dk

Web www.foa1.dk

### ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag 9-15

Torsdag 13-16

Fredag 9-13

### REDAKTION

Ken Petersson

Ellen Stærk

Claus Windfeld

Therese Petersen

Hanne-Mari Kirkeby

### I 2014 UDKOMMER

ETTEREN:

20. marts

19. juni

9. oktober

18. december

### DESIGN

PRinforparitas A/S

### TRYK

www.scanprint.dk

## Program

Kl. 8.00 Dørene åbnes.

Kl. 8.15 Velkomst ved formand i FOA 1 Ken Petersson.

Kl. 08.30 1. maj-talerne i FOA 1 holdes af:

- Andreas Keil, TR i Københavns Brandvæsen og medlem af Borgerrepræsentationen.
- Kaj Duvander, Fællestillidsmand, Glostrup Hospital, Region Hovedstaden.

Kl. 09.30 Afgang fra FOA 1 til fælles fanetræf på Toftegårds Plads, hvorfra vi går i samlet flok til Fælledparken.

Kl. 11.00 1. maj i FOA 1 slutter, og der skal ryd des op!

Kl. 12.00 1. maj-festen fortsætter i det store FOA-telt i Fælledparken.

Sang & musik: Walther Clericy & co – italiensk, melodisk arbejdermusik.

## Demonstrationsruten:

09.30: Vilhelm Thomsens Allé 9 – 10.00: Toftegårds Plads - Valby Langgade  
- Ny Carlsbergvej - Enghavevej - Kingosgade - Alhambrevej - H. C. Ørstedesvej  
- Griffenfeldsgade - Korsgade - Stengade - Nørrebrogade - Elmegade  
- Skt. Hans Torv - Nørre Allé - Borgm. Jensens Allé – Fælledparken.



# Tjenestemandssager vundet

FOA 1 har de seneste år haft flere sager, hvor arbejdsgiveren er gået efter tjenestemænd, selv ved mindre problemstillinger. Senest i to sager omhandlende tjenestemændenes opførsel – FOA 1 vandt begge sager.

Af: Eva Bo Christensen, jurist i FOA 1

Tidligere var tjenestemænd nogen af de sidste som arbejdsgiverne gik efter. "Men på trods af, at der er et helt specielt og omstændigt regelsæt, når det gælder tjenestemænd, har vi de seneste par år set et skred, hvor arbejdsgiverne er blevet mere villige til at tage kampen op ved tjenestemandssager - selv ved små problemstillinger" siger Eva Bo Christensen, jurist i FOA 1.

Den seneste sag startede med, at en tjenestemand der havde været syg i en længere periode, blev spottet på en hjemmeværnsøvelse. Arbejdsgiveren mente i den forbindelse, at vores medlem havde udført "arbejde", og dermed havde været aktiv i sin sygeperiode. På den baggrund mistede arbejdsgiveren tilliden til tjenestemanden.

I den aktuelle sag havde arbejdsgiveren tidligere holdt en samtale på arbejdspladsen, hvor tjenestemanden kunne forklare sammenhængen og fortælle sin version af sagen. Arbejdsgiveren mente dog ikke, at forklaringen var god nok til at give dem tilliden tilbage til tjenestemanden.

## Første sag

Problemstillingen i den første sag var, at tjenestemanden, som gennem sit arbejde havde meget fysiske arbejdsopgaver, havde fået fysiske helbredsmæssige gener, som han ikke vidste hvor kom fra, og som afholdt ham fra at kunne udføre sit arbejde.

Privat var han aktiv i hjemmeværnet som kompagnichef, og var i sin sygeperiode taget ud for at overvære en længe planlagt øvelse sammen med sin lille søn.

---

## Begge mødte op og kiggede på starten af den anden øvelse (...)

---

Kort tid efter den første øvelse var der en anden stor øvelse, og vores medlem overlod kommandoen for den til sin næstkommanderende, som tilfældigvis også var en arbejdskollega og tjenestemand. Begge mødte op og kiggede på starten

Fortsættes næste side

af den anden øvelse, som strakte sig over 2 dage med et par dages mellemrum. Kompagnichefen var ikke aktiv deltagende i nogen af øvelserne. Arbejdsgiveren mente derimod, at han havde udført arbejde under sin sygeperiode, og indstillede, at de havde mistet tilliden til ham.

Tjenestemanden havde tidligere i sin sygeperiode været til sygesamtale på sin arbejdsplads, og havde sammen med arbejdsgiveren udfyldt en mulighedserklæring. Her var de blevet enige om, at hans sygdom betød, at han på daværende tidspunkt ikke kunne udføre sit fysisk krævende arbejde. Hverken arbejdsgiveren eller vores medlem havde taget stilling til, om der var andre arbejdsopgaver end de sædvanlige, som han kunne udføre i sin sygeperiode.

### Tjenestemands-forhøret

Under vidneafhøringen i sagen mod kompagnichefen blev den næstkommanderende også afhørt. Det fremgik af vidneforklaringerne, at det var den næstkommanderende, der havde haft ledelsen under den første øvelse, og at vores medlem ikke havde været aktiv, men kun med på en "kikker".

I sin indstilling kom forhørslederen frem til, at kompagnichefen ikke havde været aktiv i tjeneste samtidig med sin sygemelding. Hun mente dog, at han selv godt kunne have været mere fremme i skoene i forhold til, hvad han kunne lave af arbejdsopgaver sin sygeperiode. Hun indstillede

derfor til at han fik en alvorlig irettesættelse.

Nu er regelsættet for tjenestemænd sådan, at forhørslederen indstiller, men det er arbejdsgiveren, der formelt træffer afgørelsen. Men arbejdsgiveren har forpligtet sig til at træffe en afgørelse i overensstemmelse med den indstilling, der gives.

Men inden arbejdsgiveren nåede at træffe en beslutning i sagen, opdagede de at den næstkommanderende tjenestemand var kortvarigt sygemeldt under den anden øvelse i hjemmeværnet. På den baggrund valgte arbejdsgiveren også at miste tilliden til den næstkommanderende tjenestemand. De mente samtidigt, at det betød, at der var sået tvivl om vidneudsagnene i den første tjenestemandssag. Derfor bad de forhørslederen om at genoptage den første sag og rejse en ny sag mod den næstkommanderende tjenestemand.

### Forfra – nu med to sager

FOA, og ikke mindst vores første tjenestemand, startede derfor forfra, dog med den forskel, at det nu var to tjenestemænd som arbejdsgiveren havde mistet tilliden til. De nye sager drejede sig om, hvorvidt de to tjenestemænd havde været aktive under en sygemelding i den sidste øvelse i hjemmeværnet.

Efter endnu et tjenesteligt forhør med mange vidner kom forhørslederen med den indstilling, at vores medlemmer ikke havde været aktive under deres sygemelding, og dermed var der ikke noget at klandre vores medlemmer for. Det var således uberettiget, at arbejdsgiveren havde mistet tilliden til tjenestemændene.

---

### (...) forhørslederen indstiller, men det er arbejdsgiveren, der formelt træffer afgørelsen.

---

#### Hvad kan vi lære?

Og hvad kan vi så lære af de to sager? Uanset om der er tale om en tjenestemand eller en overenskomstansat, må man godt bevæge sig rundt selvom man er sygemeldt. Det man skal have for øje er, at det man foretager sig, ikke må gøre ens helbred værre, eller være af en karakter så arbejdsgiveren med rette kan mene, at så kan man også arbejde.

Vi kan også lære, at man som medarbejder har en forpligtelse til selv at komme med ideer til arbejdsopgaver, som ens helbred kan tåle, og som man midlertidigt kan udføre i sin sygeperiode.

Vinderne af tjenestemandssagerne er glade for sagens udfald.





Mange lavtlønnede tyskere har flere jobs, og arbejder 40-50 timer om ugen, men er stadig afhængig af socialhjælp.

# Working poor – arbejdende fattige

Millioner af lønmodtagere i Vesteuropa bliver så dårligt betalt, at de reelt lever på kanten af fattigdom til trods for, at de har fast arbejde. Det samme kan blive hverdag i Danmark.

Af Hanne-Mari Padilla Kirkeby

I Danmark er vi endnu ikke så bekendt med begrebet "working poor" - arbejdende fattige – altså mennesker der er i arbejde, men lever under fattigdomsgrænsen. Men det betyder ikke, at vi er immune overfor problematikken.

Ifølge Hans Gerhard Lau, fællestillidsrepræsentant fra en privat virksomhed i Tyskland, lever der 13.000 børn under fattigdomsgrænsen i Flensborg – lige på dørtærsklen til Danmark. Deres familier er afhængige af private hjælpeorganisationer for at få mad på bordet og

tøj på kroppen. Forældrene er ofte mennesker, der arbejder i den tyske lavtlønssektor. De har ofte flere forskellige job, og arbejder normalt 40-50 timer om ugen, men tjener så lidt, at de er afhængige af sociale ydelser fra jobcentret, og de er ofte nød til at gå til lokale hjælpeorganisationer og madstuer, for at kunne brødføde deres familier.

## 37 kroner i timen

Efter tyske beregninger kan man se, at en fjerdedel af den tyske befolk-

ning arbejder i lavtlønssektoren. Ca. 8 millioner tyskere arbejder for mindre end 68 kroner i timen, 4,1 millioner af dem arbejder for 52 kroner i timen, og 1,4 millioner af dem arbejder for 37 kroner i timen. Vikarer tjener 45 procent mindre end fastansatte – 45 procent af 37 kroner er et grimt regnestykke!

Arbejdsmarkedsforsker fra Aalborg Universitet, Henning Jørgensen har forklaret til avisen Berlingske Tidende, at knap 13 millioner tyskere

Fortsættes næste side

lever under fattigdomsgrænsen. Heraf er over 7 millioner faktisk i arbejde.

### Lav fagforenings-organisering

De lave lønforhold skal ses i forhold til, at det kun er 21 procent af den tyske befolkning, der er medlem af en fagforening. Tyskland har i de seneste år haft en realløns-reducing på 4,5 procent i de brancher og virksomheder, hvor fagforeningerne er svage.

I brancher som eksempelvis bilindustrien, hvor fagforeningerne står stærkt, findes der stadig gode og fair lønninger. Og oftest er disse brancher de mest konkurrencedygtige på trods af de gode arbejds- og lønvilkår.

I Danmark har vi også brancher med lav fagforenings-organisering og arbejdspladser uden overenskomstdekning. De ligger hovedsageligt indenfor det private arbejdsmarked. Men ligesom så mange andre forhold starter de fleste forandringer i det private og begynder efterfølgende at bevæge sig over i det offentlige.

---

**(...) så kan vi jo frygte, at arbejdsgivere og politikere vil se mod vores nabolande for at få gode ideer til lønforhold.**

---

### Problemer

I Danmark har vi ingen mindsteløn. Det vil sige, at hvis man ikke arbejder under en overenskomst, er der frit spil for arbejdsgiveren i forhold til, hvilken løn han vil betale til sine ansatte.

Der findes allerede mange alarmende eksempler på, hvad der sker når man ikke har en overenskomst. En af de mest kendte sager er konflikten på restaurant Vejlegården i



**De tyske reformer har haft konsekvenser for de lavestlønnede. Vil vi lære af deres erfaringer?**

Vejle, hvor medarbejderne gik markant ned i løn og markant op i tid, da de stoppede med at have en rigtig overenskomst. Men den er desværre bare en af mange sager.

Arbejdspladser uden overenskomst forekommer oftest indenfor det private arbejdsmarked, da det offentlige arbejdsmarked næsten er fuldt overenskomstdækket. Den private byggebranche og servicebranche er hårdt ramt, og kæmper en brav kamp for at lave overenskomster og organisere medlemmer.

Vi ser desværre også, at fagforeningsprocenten indenfor det offentlige arbejdsmarked er faldende, og det kan i yderste konsekvens føre til, at vi mister retten til at lave overenskomster. Og så kan vi jo frygte, at arbejdsgivere og politikere vil se mod vores nabolande for at få gode ideer til lønforhold og arbejdsmarkedspolitik. Nogen af dem er allerede begyndt!

### Truslen mod den sociale sikkerhed

En del danske politikere er inspireret af den økonomiske politik, som bliver ført i eksempelvis Tyskland, men det er ikke kun de skæmmende lønvilkår, som vi skal være opmærksomme på. En anden trussel skal findes i indgrebene i vores Flexicurity-system, som er en essentiel del af vores velfærdssamfund.

Flexicurity er en sammentrækning af de engelske ord for fleksibilitet og sikkerhed, og står for fleksibilitet i arbejdsmarkedet og sikkerhed for arbejdstageren. Populært forklaret så gør systemet det nemt at hyre og fyre arbejdskraft, og systemet sikrer arbejdstagerne gennem et sikkerhedsnet af sociale ydelser og en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

---

**Desværre er vores Flexicurity-system den seneste tid blevet skævvredet.**

---

Fleksibiliteten i arbejdsmarkedet burde komme alle til gode. Medarbejderen har et relativt kort opsigelsesvarsel set i forhold til eksempelvis andre EU-lande. Det vil sige, at arbejdsgiveren har nemt ved at fyre sine ansatte, men han er dermed også er mere villig til at ansætte nye medarbejdere, fordi at det er relativt nemt at komme af med dem igen. Dermed burde der være flere jobs ud fra ideen om, at arbejdsgiveren ikke er nervøs for at hyre arbejdskraft, da den hverken er besværlig eller dyr at komme af med. Medarbejderne er villige til at have et fleksibelt ansættelsesforhold, da det potentielt giver dem større mulighed for at finde job, og de er socialt sikret gennem dagpengesystemet, og gennem den aktive dan-

ske arbejdspolitik, der er ment til at hjælpe dem hurtigt i arbejde, hvis de mister jobbet.

Desværre er vores Flexicurity-system den seneste tid blevet skævvredet - og ikke til fordel for medarbejderne. Det ser ud til, at politikerne har fundet inspiration hos deres tyske kollegaer.

### Danske reformer inspireret af tyske

I årene efter Tysklands sammenlægning var deres økonomi presset. Mellem 2003 og 2005 gennemførte Gerhard Schröder og Tysklands daværende socialdemokratiske regering de såkaldte Hartz-reformer. Reformerne skulle gøre det tyske arbejdsmarked mere fleksibelt, øge arbejdsudbuddet og presse lønmodtagerne ved at beskære overførselsindkomsterne.

Det er et billede, som vi genkender fra de seneste danske arbejdsmarkedsreformer, hvor vi eksempelvis har set dagpengeydelsen blive skåret ned fra 4 år til to år. Reformerne har også betydet, at der skæres i ydelsen for kontanthjælpsmodtagere med ægtefæller eller samlevere, og unge under 30 år får skåret deres indkomst ned til et beløb, de dårligt kan leve for.

De sociale konsekvenser er ikke til at tage fejl af - hverken i Danmark eller Tyskland. Der lever, som tidligere nævnt, op mod 13 millioner tyskere i fattigdom, og de danske konsekvenser har vi kun set begyndelsen af: Familier der bliver splittet, fordi de ikke har råd til at bo sammen, folk der må gå fra hus og hjem, og de psykiske ar det giver at leve under et økonomisk pres uden sikkerhed i sociale ydelser eller reelle muligheder for at få et arbejde.

### Vil vi lære

Vi har haft en lang økonomisk krise, men vejen ud af den skal ikke findes ved at efterligne reformerne fra Tyskland. Professor Henning Jørgensen beskrev det tydeligt over for Berlinske tidende: "Tyskland er i en situation, hvor der nok er mange beskæftigede, men der er også mange fattige på arbejdsmarkedet. Med Hartz-reformerne fik man rystet bøtten på det tyske arbejdsmarked, og man fik løst nogle store problemer, men man fik også skabt nye problemer, som man ikke havde regnet med."

Vi kan se, hvad de hårde reformer har haft af konsekvenser for de lavtlønnede tyskere. Vil vi lære af dem, og ændre vores vej?

### I Flensborg lever 13.000 børn under fattigdomsgrænsen.



Medlemsarrangement i FOA 1



Medlems-arrangementet starter kl. 17.00, hvor Jytte Abildstrøm vil fortælle sjove historier om sit liv som skuespiller, foredragsholder og entertainer.

# Oplev Jytte Abildstrøm

Torsdag d. 8. maj har du mulighed for at opleve Jytte Abildstrøm i FOA 1. Afdelingen er vært ved et medlemsarrangement, hvor Jytte Abildstrøm vil føre dig gennem sit 80 årige liv og mere end 50 årige kendskab til den danske scene og dens aktører.

## Jytte Abildstrøm

Jytte Abildstrøm er en dansk nationalskat, som har optrådt på TV, i film og på teatret, og har lagt stemme til en del tegnefilm. Hun er en tusindekunstner, der startede sin karriere tilbage i 1957 som revy-skuespiller på ABC-teatret, og som siden har medvirket i de fleste af landets revyer, blandt andet Cirkus Revyen, hvor hun i 1968 lavede sin ustyrlige striptease som *Mademoiselle Jytte De Framboise*.

Jytte Abildstrøm begyndte siden at lave dukker, og startede i 1964 med at lave dukketeater på Gladsaxe

---

**Hun er en stor entertainer, og hendes foredrags-repertoire spænder mellem mange forskellige emner**

---

Teater. I 1970 etablerede hun teatret Riddersalen, som stadig eksisterer i dag.

Derudover har hun medvirket i mere end 30 film og en del tv-serier, eksempelvis de originale *Min søsters børn* film (1966), *Poeten og Lillemor* (1959) og *Forelsket i København* (1960). Mange husker hende sikkert også som moderen Norma i DRs *Sonja fra Saxogade* fra 1968, for Hannibal og Jerry fra 1997, eller Søren Rasmussen og Michaels Wikkes film *Flyvende Farmor* fra 2001.

Jytte Abildstrøm har de seneste i mange år også arbejdet som foredragsholder. Hun underholder



blandt andet om sin store passion for miljø og økologi hvor hun krydrer foredraget med H. C. Andersen eventyr. Hun er en stor entertainer, og hendes foredrags-repertoire spænder mellem mange forskellige emner som eksempelvis eventyr, musik, græsk skyggeteater, økologi, teaterliv og meget mere.

### Arrangementet

Medlems-arrangementet starter kl. 17.00, og der vil i løbet af aftenen være en sandwich og en vand eller øl. Efterfølgende er der mulighed for at købe ekstra drikkevarer for 10 kroner stykket.

Det er gratis for medlemmer at deltage, og det er muligt at medbringe en ledsager til arrangementet - det koster 50 kroner for ledsagere.

Der er begrænsede pladser til arrangementet, og tilmelding sker efter først til mølle princippet.



Foto: nilshenrik.dk

## PRAKTISK INFO

**Dato og tid for arrangementet:** Torsdag d. 8. maj kl. 17.00.

**Tilmeldingsfrist:** Fredag d. 2. maj kl. 12.00. Der er få pladser og tilmelding sker efter først til mølle-princippet.

**Mødested:** FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, mødesalen i kælderens, 2500 Valby. Der er indgang fra gavlen.

**Pris:** Gratis entré for medlemmer, ledsagere koster 50 kroner. Det er muligt at medbringe én ledsager pr. medlem.

**Tilmelding:** på telefon 46 97 11 00 hos Karina Schwarmat. Husk: Ledsagere er først tilmeldt, når vi har modtaget betaling.

**Betaling:** Indbetaling skal ske til Arbejdernes Landsbank: registreringsnummer 5338 og kontonummer 0438794. *Mærk betalingen "Jytte" og fuldt navn på FOA 1 medlemmet, der medbringer ledsageren.*

## DE GULE OPGIVER

# medlem- mernes arbejds- skadesager

De gule fagforretninger hjælper ikke medlemmerne med retssager om arbejdsskader. KRIFA har ikke haft en eneste sag i retssystemet fra 2003 til 2011.

Er du så uheldig at få en ryg- eller knæskade på jobbet, så dur det ikke, hvis du har droppet fagforeningen og er gået over til de "gule". For KRIFA, Det Faglige Hus og Business Danmark fører meget sjældent arbejdsskadesager til tops i retssystemet.

De såkaldt gule fagforeninger viger tilbage for at anlægge sag ved domstolene mod Ankestyrelsen, når det handler om at få fastlagt graden af tabt arbejdsevne og erstatning i forbindelse med en arbejdsskade.

- Det er tydeligvis FOA, 3F og andre overenskomst-bærende fagforeninger, som bruger ressourcer på den her type arbejdsskadesager ved domstolene. De gule fagforeninger ser man ikke meget til, fortæller advokat Martin Haug fra firmaet Rosberg & Haug Advokater til Ekstrabladet.

Af de 45 sager om arbejdsskader anlagt ved landsretterne og Højesteret fra 2003 til 2011 er 9 sager rejst uden medvirken af fagforeningen, og af de resterende sager tegner LO- og FTF-forbund sig for de 35. Fagforeningen Danmark, der er en del af Det Faglige Hus har ført en enkelt sag, mens KRIFA ikke har ført en eneste sag om erstatning ved de højere retsinstanser i perioden.

-red.



Thorilds "kontor" er lidt alternativt indrettet under ventilations- og varmerørene i kælderens – en lille hule, hvor Thorild trækker sig tilbage, når der er brug for at tilrettelægge arbejdet eller holde en pause.

*En dag gik jeg i gulvet på legepladsen.*

## "Så er det slut, tænkte jeg"

I Børnehuset Toften i Brønshøj har Thorild Christensen sin daglige gang som gårdmand i fleksjob. Thorild vandt konkurrencen i sidste nummer af *Etteren*, og vi aflagde besøg.

-af Ellen Stærk, FOA 1

Vi møder Thorild og kollegaen Kjeld fra naboinstitutionen udenfor. Det er februar, det er gråt, rigtig februar-gråt, og det er regnvejr. Men vi bliver enige om, at det alligevel ikke er helt tosset. For det er også fredag, og der er en dag mindre, til foråret melder sin ankomst. "Og desuden findes der ikke dårligt vejr", siger Kjeld med et skævt smil, der tydeligt viser, at dét er han altså ikke helt enig i.

Thorild har været ansat i Børnehuset Toften i 18 år. Faktisk blev han sammen med lederen ansat 1 år, inden institutionen åbnede, for at gøre alt klar til de 90 vuggestue- og børnehavebørn, der skulle have deres daglige gang i de nye lokaler.

Oprindeligt er Thorild uddannet tømrer, men han opgav faget efter en længere nedgangsperiode, hvor der ikke var nok arbejde at få.

"Man bliver simpelthen så træt af altid at være ledig om vinteren", husker Thorild, som derfor tog arbejde som ejendomsfunktionær i et større ejendomskompleks. Her blev der dog holdt så meget øje med alt, man foretog sig, at det nærmest virkede klaustrofobisk, så på sin søsters opfordring søgte han ind i gårdmandskorpset og har været der siden. Og her er der også god brug for hans håndværksmæssige færdigheder.

De første år havde Thorild ansvaret for flere institutioner, men nu er han kun tilknyttet Toften, fordi han er i fleksjob og derfor arbejder på nedsat tid. Ellers er man som gårdmand tilknyttet enten flere institutioner i de såkaldte klynger, hvor man ansættes direkte af institutionerne, eller man er ansat i Børne- og Ungeforvaltningens driftsafdeling, hvor man arbejder i teams, der som regel

også har ansvaret for bestemte institutioner. Man hjælper også hinanden i korpset, hvis der er sygdom, ferie eller andet fravær, eller hvis der er rigtig store opgaver, der skal klares. "For eksempel skulle vi rive et stort skur nedovre i Tingbjerg", fortæller Thorild, "og så troppede vi 10 mand op og fik ordnet dét."

---

### I dag er reglerne meget mere ubarmhjertige (...)

---

Distriktet, som Toften ligger i, tæller både Brønshøj/Husum, Tingbjerg, Vanløse og Bispebjerg, og de omkring 50 gårdmænd holder jævnligt fællesmøder.

"Men desværre er der mange gange, hvor jeg ikke kan komme, fordi jeg ofte skal til tjek på hospitalet" siger Thorild og fortæller videre, at gårdmandskorp-

set også bliver brugt af nogle af udflyterinstitutionerne, ligesom nabo-børnehaven er en menighedsbørnehave, der køber sig til ydelser fra korpset.

### En masse brande

Ud over de forefaldende opgaver består det meste af arbejdet af renholdelse af udeområderne. Heldigvis er det sjældent, Thorild finder kanyler på legepladsen, men det kan ske, og derfor er det vigtigt at tjekke udearealerne grundigt.

"Og så har vi haft en masse brande", konstaterer Thorild. "Unge mennesker, der bruger området i weekenden, og laver drengestreger. De sætter ild til containerne, og for nylig bredte en af brandene sig til et skur, så det er derfor, vi har fået et helt nyt skur. Som forhåbentlig får lov at stå".

Thorild møder kl. 6 hver morgen og tager en runde inde og ude. Og laver kaffe. Masser af kaffe.

Resten af arbejdsdagen, der slutter kl. 11, bruges til alskens forskellige opgaver. Det pædagogiske personale skriver opgaverne ned i gårdmands-bogen på kontoret. "På grund af min sygdom husker jeg meget dårligt", siger Thorild, "så det er vigtigt for mig med bogen, så jeg altid har styr på, hvad der er lavet, og hvad der skal laves."



Thorild har været ansat i Børnehuset Toften i 18 år, så han har talt med mange børn gennem tiden.

Thorild er ikke med til personalemøderne: "Det har jeg bedt om ikke at være, for det er meget begrænset, hvad der er af interesse for mig. Men alle i personalegruppen støder jo på hinanden i løbet af dagen, og vi har et rigtig fint samarbejde."

### "Godt, det ikke er nu, jeg blev syg!"

Fleksjob er en ordning, der er tiltænkt borgere med begrænsninger i arbejdsevnen. Ordningen er blevet ændret en del gange – til det ringere, vil de fleste synes! - men Thorild fik sit fleksjob for 15 år siden, da ordningen var relativ ny.

Allerede som 25-årig fik han sin første kræftsygdom, en hjernesvulst, der har betydet, at han ikke selv kan producere de nødvendige hormoner, fordi svulsten dengang trykkede på hypofysen. Heldigvis kan det ordnes medicinsk, men det slider voldsomt på kroppen. "Jeg

er faktisk godt træt af at være træt", konstaterer Thorild tørt. Som sidenhen også måtte døjes med både testikelkræft og hudkræft: "Hudkræften har jeg haft flere gange, men jeg er meget opmærksom på det og ved, hvordan det ser ud, så det får jeg altid gjort noget ved med det samme."

- "En dag faldt jeg så om på legepladsen. Og tænkte: "Så er det slut". Jeg ved faktisk ikke, hvad der skete, men vi havde lige fået tvillinger, så måske var det stress. For det klarer jeg ikke så godt efter hjernesvulsten. Så jeg fik alvorlig besked på ikke at arbejde så meget."

- "Og heldigvis er mit fleksjob på den gamle ordning, hvor man får fuld lønkomensation. Jeg priser mig lykkelig for, at det ikke er nu, jeg er blevet syg, for så ville jeg slet ikke have mulighed for det samme. I dag er reglerne meget mere ubarmhjertige og strikse", siger Thorild, og det kan FOA 1 jo godt skrive under på!



Det kan ske, at der ligger kanyler på legepladsen, derfor er renholdelse af ude-arealerne en vigtig del af arbejdet.

# Find 5 fejl!



## Veloverstået 1-1-2 dag 2014

Tirsdag d. 11. februar var der international 1-1-2 dag, hvor brandvæsnet og andre myndigheder fra hele landet viste deres redningsudstyr, og brugen af det. Københavns Brandvæsen var selvfølgelig til stede med både redningsdykkere og brandmænd, og det var deres ungdomsbrandkorps også. Dagen igennem viste beredskabet

udsendte, hvordan de laver frigørelse, brandslukning og livreddende førstehjælp.

For de yngste var der bamsehospital, hvor frivillige fra akutberedskabet stod klar til at behandle syge tøjdyr. På billedet ser man, hvordan en medbragt bamse er ved at få sat skinne på en "brækket" arm.



De to billeder er identiske bortset fra, at der på det ene har sneget sig 5 fejl ind.

Kan du finde fejlene, så slå en ring omkring dem med kuglepennen, udfyld slippen nederst på siden og send hele molevitten ind til os. Du kan også scanne siden ind og sende den til os pr. mail til foa1@foa.dk.

Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til [www.gavekortet.dk](http://www.gavekortet.dk) på 400,- kr., som du kan bruge i et hav af forskellige butikker.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

*Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.*

**Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 15. april 2014.**

NAVN

ADRESSE

POSTNR.

BY

TELEFONNUMMER

E-MAIL

DIN ARBEJDSPLADS

Blanketten sendes til FOA 1, att. Redaktionen, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby



## For dig der kan håndtere en golfbold

Sidst var det nybegynderne, der var med FOA 1 ude og spille golf. Nu er det de garvede spilleres tur. Fredag d. 30. maj holder vi FOA 1-mesterskab ved Albertslund golfklub.

Er du en garvet golfspiller, som kender ord som "tee-sted", "green", "fairway" og "rough", og ved du hvad "12 under par" er? Så er dette arrangement for dig!

I slutningen af maj er FOA 1 vært ved et sent eftermiddagsarrangement i Albertslund Golfklub. Vi går de traditionelle 18 huller, men der vil være indbyggede konkurren-

cer og præmier undervejs, og der er selvfølgelig også en pokal til vinderen af mesterskabet.

Klaus Gershanoff fra FOA 1, der selv er ivrig golfspiller, skyder arrangementet i gang kl. 16, og løjerne er først slut, når pokalen er overrakt.

Vi håber at se dig til dette hyggelige medlemsarrangement, og først til

mølle ..... der er få pladser, så skynd dig med tilmeldingen, hvis du være sikker på en plads.

Arrangementet er for dig, der er fortløbig med spillet, og har fået tildelt et handicap.

Vel mødt til FOA 1s første golfmesterskab!

### Info om arrangementet:

**Dato og tid for arrangementet:** Fredag d. 30. maj kl. 16.00.

**Tilmeldingsfrist:** Fredag d. 16. maj kl. 12.00. Tilmelding sker efter først til mølle-princippet.

**Mødested:** Albertslund Golfklub, Snubbekorsvej 52-54, 2620 Albertslund.

**Medbring:** Eget udstyr – der vil være mulighed for at købe ekstra bolde, tees mm.

**Pris:** 120,- kr. Indbetaling skal ske til Arbejdernes Landsbank: registreringsnummer 5338 og kontonummer 0438794.

**Mærk betalingen "golf" og fuldt navn.**

**Husk:** Du er først tilmeldt, når vi har modtaget din betaling.

**Påklædning:** Praktisk og fornuftigt tøj – gerne shorts, der går ned over knæet og en poloshirt.

**Tilmelding:** på telefon 46 97 11 00 hos Karina Schwarmat.



# Værner du om dine

Det er ikke længere en selvfølge at være medlem af den fagforening, der forhandler ens overenskomst. Men hvilken betydning har det egentlig?

For år tilbage var det fuldstændig uhørt at snakke om faglig organisering; det er en selvfølge, at alle var medlem dér, hvor forhandlingsretten var. Man snakkede ikke om forhandlingsret, for alle vidste, hvilken fagforening, de hørte til, straks de blev ansat.

Vi tager faktisk vores rettigheder så meget for givet, at vi i stor stil melder os ud af fagforeningerne eller shopper rundt efter det billigste sted at organisere os!

Op igennem tiderne har fagforeningerne kæmpet et utal af kampe for at opnå de arbejdsmæssige rettigheder, vi har i dag. Der er blevet lavet overenskomster med de fleste arbejdspladser i Dan-

mark, og overenskomsterne sikrer os lønmodtagere et minimum af rettigheder.

Fagbevægelsen har blandt andet sikret os en grundløn, at vi får lige løn for lige arbejde, lukrative barselsordninger, retten til 6 ugers ferie, løn under sygdom, og vores "kun" 37 timers arbejdsuge. Ting, som vi i dag desværre tager for givet.

Vi tager dem faktisk så meget for givet, at vi i stor stil melder os ud af fagforeningerne, eller shopper rundt efter det billigste sted at organisere os. Vi har glemt, at det var igennem faglig kamp og solidaritet, at vores rettigheder blev cementeret i overenskomster.

I dag bliver fagforeningernes magt mere og mere udvandet i kraft af, at mange melder sig ud. Hvilket pt. er den største trussel mod vores rettigheder og vores muligheder

for at sikre alle en fornuftig løn i fremtiden.

I England har man haft held til at så så meget tvivl omkring fagbevægelsen, at den har mistet sin magt. Med det resultat, at der i dag foregår løndumping, og mange af de tilkæmpede rettigheder bliver ophævet.

Vi kan bare kigge syd for grænsen; her finder løndumping sted i stor stil, fordi overenskomsterne er udvandede. De sociale ydelser bortfalder, og det er ikke unormalt, at folk skal have to jobs for at få råd til smør på brødet.

## Ikke samme sikkerhed med de gule

Det er udelukkende den forhandlingsberettigede fagforening, der kan løfte sager i det fagretslige system, og det er kun den fagforening, der forhandler overens-

# egne rettigheder?

komsten, der må have tillidsrepræsentanter på arbejdspladsen. Det betyder, at sager opstået på arbejdspladsen kan løstes i det fagretslige system, som sikrer en helt anden sagsbehandling end det civile retssystem.

Det er også udelukkende igennem det fagretslige system, at man kan tvinge en arbejdsgiver til forhandlingsbordet, hvor de er underlagt nogle strenge tidsrammer, hvilket heller ikke er tilfældet i det civile system.

Vi hører gang på gang reklamer for de kristelige eller fra det faglige hus, hvor de garanterer den samme sikkerhed for billigere penge.

Men hverken det faglige hus eller kristelig fagbevægelse har overenskomster, og de skal ikke have et apparat klar, når disse skal fornyes. De kan ikke stille krav over for vores arbejdsgivere, og de kan ikke løfte sager i det fagretslige

system, men kun igennem det civile retssystem.

Deres muligheder for at indgå kompromisser og forlig er ikke ek-



Thomas Brücker, paramediciner og fællestillidsrepræsentant ved Københavns Brandvæsen.

sisterende, da vores arbejdsgivere hverken vil eller kan indgå sådanne forlig med gule fagforeninger uden forhandlingsret.

Så ud over en snak med jeres arbejdsgiver og en civil retssag kan de gule fagforeninger ikke hjælpe med noget, og langt de fleste af alle sager løses altså på anden vis. De fleste sager, vi har kørt, er løst via dialogmøder imellem arbejdsgiver og den faglige organisation, og mange af disse sager havde ikke været tjent med at se en retssal.

## Skytset er rettet mod os lønmodtagere

I mange år er det gået så godt, at de faglige kampe er blevet færre og færre, og den enkelte lønmodtager sparer, hvor der spares kan. Et

Fortsættes næste side

sted, hvor der spares, er på det faglige kontingent.

Virkeligheden er, at vi som aldrig før har brug for en stærk og samlet fagbevægelse. Skytset er rettet imod os lønmodtagere - staten og kommunerne vil gøre alt, hvad de kan, for at stikke en kile ind, så de kan få gjort op med vores overenskomst-mæssige rettigheder.

Vi så, hvad KL og regeringen gjorde ved lærerne. Der er heller ingen tvivl om, hvad de vil med alle dem, der er beskyttet af arbejdstidsregler - de vil af med dem! Og hvis ikke vi bliver bedre til at stå sammen, så får de held med det.

Der kan ingen af de gule fagforeninger redde nogen, de kan blot skovle penge ind, som de fagforretninger, de i virkeligheden er.

### Ingen har råd til at spare

Så når mange spørger, hvad fagforeningen gør for os, så er svaret, at de sikrer os imod løndumping og sikrer os alle de arbejdsmæssige rettigheder, vi i dag tager for givet, men som med et kan blive revet væk under os, hvis vi ikke passer på.

Vi vil ende med at miste vores gode tilkæmpede rettigheder, og vi vil ende med at skulle bijobbe for at bevare smørret på bordet. Samtidig vil vi miste vores sikkerhed i forhold til vores arbejdstid, så vi skal stå til rådighed for arbejdsgiverne, når det passer dem.

Lad os i stedet genfinde solidariteten og i fællesskab værne om vores overenskomster og kæmpe for, at de bliver endnu bedre. Vores arbejdsgivere skal med vores hjælp forstå, at man ikke skal spare sig igennem en krise, men investere sig igennem den - blandt andet ved at sikre medarbejdernes rettigheder og trivsel.

Min appel til alle er, at de skal melde sig ind dér, hvor forhandlingsretten er, for ingen af os har råd til at spare de penge, det koster at være medlem.

# Samleverne får adgang til sum fra ATP

Med en ny ændring af ATP-loven får tusindvis af danskere nu bedre mulighed for at få udbetalt 50.000 kr. fra ATP, hvis deres samlever dør.

Tidligere var det et krav, at man som samlevende havde registreret sig hos ATP for at kunne være berettiget til at få en udbetaling ved en samlevers død. Men nu er samlevende blevet sidestillet med gifte og registrerede partnere.

### God idé alligevel at give ATP besked på forhånd

Som samlevende uden papir er det dog stadig en god idé at få det noteret hos ATP, for det betyder, at udbetalingen sker automatisk. Har man ikke givet ATP besked om, at man lever sammen, er der kun mulighed for at få udbetalingen, hvis man selv henvender sig og ansøger om det.

### Der er fortsat visse betingelser for at få udbetalingen

Som det hele tiden har været tilfældet, er der visse betingelser, der skal være opfyldt for at få udbetalingen. Blandt andet er det et krav, at man har haft fælles folkerasteradresse i to år forud for dødsfaldet.

Ved udbetaling bliver der trukket 40 % af beløbet i afgift til staten.

ATP skønner, at ca. 200.000 par lever sammen uden at være gift og uden at være registreret hos ATP.







# Har du natarbejde?

Har du - eller har du haft - natarbejde, og har du senere fået diagnosen cancer, hjerte-karsygdomme eller sukkersyge, så vil vi meget gerne høre fra dig.

FOA 1 har fokus på natarbejdets betydning for helbredet. Mange undersøgelser viser, at der er en øget risiko for cancer, hjerte-karsygdomme og sukkersyge hos mennesker, der arbejder på skæve tider af døgnet.

I FOA 1 har vi mange faggrupper, der arbejder uden for normal arbejdstid, blandt andre portører, biblioteks og rådhusbetjente og vægtere. Vi er derfor interesserede i at få et bedre overblik over aften- og

natarbejdets betydning for medlemmernes helbred.

Vi er i gang med at undersøge problemets omfang, og vil i den sammenhæng gerne i kontakt med medlemmer, der har fået konstateret sygdomme, som eventuelt kan være arbejdsrelaterede.

## Vil gerne være på forkant

Det er endnu ikke muligt at anmelde sygdom som arbejdsbetinget på

baggrund af natarbejde, men vi vil gerne sørge for, at sagerne er klar, hvis der bliver mulighed for at føre dem i fremtiden.

Samtidig bliver den indsamlede information også vigtig i forhold til det politiske pres, der skal lægges på politikere og arbejdsgivere for at få dem til at lave ændringer, så natarbejdere ikke udsættes for helbredsrisici på deres arbejdsplads.

## Kontakt os:

Du kan enten kontakte Ellen Stærk, FOA 1, på telefon 46 97 11 00 eller skrive til os på mail foa1@foa.dk.

# Åh nej .....

## Bliver jeg nu syg igen?

Mange af os kender den dårlige samvittighed, der plager os, hvis vi i en periode har mange sygedage. Men lider du af en kronisk sygdom, og har du flere sygedage end normalt, kan du måske have glæde af § 56 i sygedagpengeloven.

Hvis man er så uheldig at skulle leve med kronisk sygdom, kan det for nogle være svært at fastholde jobbet på grund af for mange sygedage, eller det kan være svært at starte igen efter et langvarigt sygdomsforløb på grund af den øgede risiko for fravær. I de situationer kan der være god fornuft i at etablere en § 56-aftale. Aftalen hedder sådan, fordi den er beskrevet i § 56 i sygedagpengeloven.

**Formålet med aftalen er at give ansatte med langvarige eller kroniske lidelser bedre mulighed for at få eller fastholde et arbejde.**

Formålet med aftalen er at give ansatte med langvarige eller kroniske lidelser bedre mulighed for at få eller fastholde et arbejde. Normalt skal en arbejdsgiver selv dække udgiften til sygedagpenge de første 3 uger af et sygdomsforløb, men den forpligtelse fritages arbejdsgiveren for med en § 56-aftale. For arbejdsgiveren betyder det altså færre omkostninger til sygedagpenge, hvis han ansætter en medarbejder med en kronisk sygdom, eller hvis en allerede ansat pådrager sig en kronisk sygdom. Og for lønmodtageren betyder det, at der er "bedre plads" til at have det fravær, som sygdommen gør nødvendigt. Uden dårlig samvittighed.



### En § 56-aftale kan etableres

- når man er kronisk syg eller vender tilbage efter langvarig sygdom og har øget risiko for at have sygefravær – mindst 10 fraværsdage om året. Eller
- når man som nyansat skal indlægges eller deltage i behandling. Beslutningen om indlæggelse/

behandling skal være truffet inden ansættelsen. Eller

- når arbejdsgiveren allerede har udbetalt dagpenge eller løn under sygdom i mindst to uger inden for det seneste år for samme lidelse, som personen skal indlægges/i behandling for. Eller
- når man ansættes i et fleksjob.

En § 56-aftale indgås for en 2-årig periode og kan fornyes efter et år, hvis lidelsen har medført mindst 10 fraværsdage i det forløbne år, eller der er en formodning om, at den vil medføre dette fremover.

Aftalen bliver altid lavet i forhold til den specifikke sygdom/lidelse man har, og den gælder kun i forhold til den kroniske sygdom. Almindeligt sygefravær med vinterhoste og forkølelse udløser altså ikke tilskud til arbejdsgiveren fra 1. sygedag.

### Og hvordan så rent praktisk?

Hvis du hører til den personkreds, hvor en § 56-aftale kan være relevant, skal du sammen med din

arbejdsgiver indgå en skriftlig aftale på en særlig blanket, en såkaldt DP 211. Blanketten skal udfyldes med forskellige oplysninger, blandt andet om sygdommens art, og du kan få den udleveret hos din kommune, eller du kan hente den på [www.netborger.dk](http://www.netborger.dk).

### En § 56-aftale indgås for en 2-årig periode og kan fornys efter et år.

Herefter indsendes blanketten til jobcentret i din bopælskommune, der behandler sagen og måske også

indhenter yderligere lægelige oplysninger om din sygdom.

Selv om du har en § 56-aftale, er det stadig arbejdsgiveren, der udbetaler enten løn – hvis du efter overenskomsten har ret til løn under sygdom – eller sygedagpenge til dig. Først herefter kan arbejdsgiveren bede om refusion af dagpengebeløbet fra kommunen. Arbejdsgiveren har også mulighed for at kontakte jobcentret og lave en klar aftale om, hvornår og hvordan refusionen udbetales.

Hvis du får afslag på din anmodning om en § 56-aftale, kan du klage over Jobcentrets afgørelse. Du

skal her følge den klagevejledning, du modtager i brevet sammen med afgørelsen. Der kan normalt klages over Jobcentrets afgørelse inden fire uger efter, at afgørelsen er modtaget, og klagen kan indsendes både som et brev og som en mail. Du kan også klage direkte til Jobcentret ved telefonisk henvendelse, men oftest vil det være mest hensigtsmæssigt at klage skriftligt med begrundelserne for, hvorfor du synes, afgørelsen er forkert.

-es

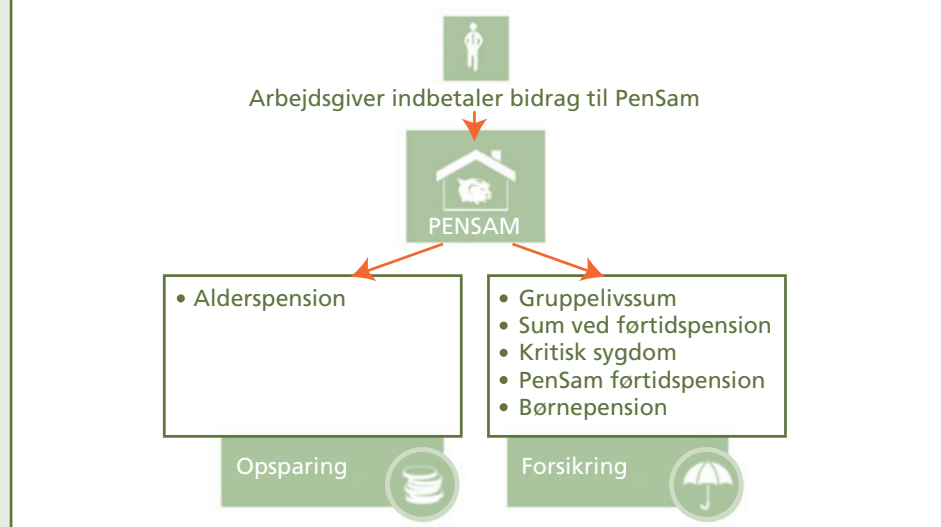
## Kort og godt om

# - DIN PENSIONSORDNING I PENSAM

Som ansat i et job under en FOA-overenskomst er du automatisk omfattet af en arbejdsmarkedspension. Din arbejdsgiver indbetaler et beløb til din pension hver måned. Derved er du sikret økonomisk både før og efter pensionsalderen.

Din pensionsordning i PenSam er først og fremmest opsparring til pension. Men den er også et økonomisk sikkerhedsnet med forsikringer, der kan blive udbetalt til dig eller dine pårørende, hvis der sker dig noget, mens du stadig arbejder. Dine indbetalinger går både til opsparring og forsikringer.

### DIN PENSION SIKRER DIG GENNEM HELE LIVET!



Din arbejdsgiver indbetaler din pension til PenSam. Din pension består af opsparring og forsikringer, som dækker, hvis du bliver syg, går på førtidspension eller mister livet. Der kan være lidt forskel på indholdet i pensionsordningen afhængigt af, hvornår du er kommet med i ordningen. Her er vist det, der gælder for de fleste

Fortættes næste side

## Du sparer op til en god pension

Din alderspension er et vigtigt supplement til folkepension og ATP. Alderspension er den månedlige pension, du får udbetalt fra pensionsalderen. Størrelsen af udbetalingen kan du logge ind og se på dit pensionsoverblik.



### Tip 1:

På [www.pensam.dk/pensionsberegner](http://www.pensam.dk/pensionsberegner) kan du regne ud, hvor stor en indtægt du alt i alt har udsigt til som pensionist - sammenlignet med din løn i dag.

### Tip 2:

På [www.pensam.dk/pensionsalder](http://www.pensam.dk/pensionsalder) kan du se, hvornår du kan gå på pension.

## Du er forsikret

Forsikringerne tjener til at sikre dig selv eller dine efterladte, hvis der sker dig noget inden pensionsalderen. Når du indbetaler til pensionsordningen, har du typisk nedenstående forsikringer helt automatisk.

### • Gruppelivssum ved død (typisk 450.000 kr. skattefrit)

En engangsudbetaling dine efterladte får udbetalt, hvis du dør, inden du er fyldt 65 år.

### • Sum ved Førtdispension (typisk 140.000 kr. skattefrit)

En engangsudbetaling du typisk får udbetalt, hvis du får tilkendt offentlig førtidspension, før du er fyldt 60 år.

### • Sum ved visse kritiske sygdomme (100.000 kr. skattefrit)

En forsikring ved visse kritiske sygdomme er en engangsudbetaling, der bliver udbetalt, hvis du får en stillet en diagnose på en af de sygdomme, der er dækket af forsikringen, inden du er fyldt 65 år.

### • PenSam førtidspension

En månedlig pension du typisk får udbetalt, hvis du får tilkendt offentlig førtidspension, før du er fyldt 65 år. Størrelsen af udbetalingen kan du se på dit pensionsoverblik.

## Børnepension

En månedlig pension dine børn under 18 eller 21 år kan få udbetalt i visse tilfælde, hvis du mister livet eller ved førtids- eller alderspensionering. Om du har automatisk børnepension som del af din pensionsordning, afhænger af, hvornår du blev kunde i PenSam. Så kig på dit pensionsoverblik eller ring til PenSam.

## Du kan tilpasse din pension til dit behov

I PenSam kan du ændre din pension efter dit behov - for eksempel når din familiesituation ændrer sig.

- Du kan sikre dine børn ekstra
- Du kan sikre din partner ekstra
- Du kan øge eller mindske din forsikring ved førtidspension
- Du kan øge din opsparing til alderspension
- Du kan indbetale ekstra til din pension via din arbejdsgiver.

Ring til PenSam på 44 39 39 39 for at høre mere om dine muligheder.

## Vil du vide mere ?

Har du spørgsmål til din pension, er det en god idé at ringe til PenSam på 44 39 39 39 og tale med en rådgiver om, hvad der er bedst for dig. PenSam's rådgivere sidder klar ved telefonerne mandag - fredag fra kl. 8.30 - 16.

Læs mere om din pension på [www.pensam.dk/pension](http://www.pensam.dk/pension).

# Her er de nye dagpenge-satser:

Der sker igen i 2014 en regulering af dagpengesatsen. Reguleringen sker med virkning fra mandag den 6. januar 2014.

## DE NYE SATSER ER:

### Dagpenge, lønmodtagere:

- Fuldtidsforsikrede 815 kr.
- Deltidsforsikrede 543 kr.
- Mindstesats 657 kr.
- Dimittend, fuldtidsforsikrede 668 kr.
- Dimittend, deltidforsikrede 446 kr.

### Arbejdsgivernes dagpenge-godtgørelse (G-dage):

- Hel dagpengegodtgørelse 815 kr.
- Halv dagpengegodtgørelse 408 kr.

### Efterløn, fleksibel ordning:

- Fuldtidsforsikrede (91 pct. sats) 742 kr.
- Deltidsforsikrede (91 pct. sats) 494 kr.
- Fuldtidsforsikrede (100 pct. sats) 815 kr.
- Deltidsforsikrede (100 pct. sats) 543 kr.



### Bundfradrag for 2014 – fradrag i efterløn for pension

Med virkning fra 1. januar 2014 fastsættes bundfradraget til 14.700 kr.

### Efterløn – skattefri præmie for 2014

Ifølge lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan et medlem, der opfylder 2 års reglen ved fortsat at arbejde, optjene en skattefri præmieportion for hver 481 timers ekstra beskæftigelse, dog i alt højst 12 portioner.

En præmieportion svarer til 6 pct. af dagpengenes højeste beløb på årsbasis i det år, hvor udbetalingen finder sted.

### Den skattefri præmie udgør i 2014:

- Medlemmer, der opfylder betingelserne for ret til fuldtidsefterløn, får en skattefri præmie på 12.714 kr. for hver optjent præmieportion.
- Deltidsforsikrede og andre, der ikke opfylder

betingelserne for ret til fuldtidsefterløn, får en skattefri præmie på 8.471 kr. for hver optjent præmieportion.

### Efterlønsbidraget i 2014

Betalingen til efterlønsordningen stiger, da staten har fastsat det månedlige efterlønsbidrag således:

- Fuldtidsforsikrede skal betale: 475 kr. om måneden
- Deltidsforsikrede skal betale: 317 kr. om måneden.

### Ny omregnings-sats fra 6. januar 2014

Omregnings-satsen stiger fra mandag 6. januar til 217,03 kr. pr. time.

Satsen bruges blandt andet, når en indtægt skal omregnes til timer - og derefter fratrækkes i dagpenge, efterløn m.m.

Omregnings-satsen benyttes fx ved honorar-betalte opgaver og opgaver, hvor arbejdstiden ikke kan kontrolleres.

# OPSLAG

## Telefon og mail

Telefonnummer til FOA 1: 4697 1100  
Telefonnummer til a-kassen: 4697 1101  
Mail til FOA 1: foa1@foa.dk  
Mail til a-kassen: akas048@foa.dk

## Nu kan du selv rette dine oplysninger

Som noget nyt kan du selv gå ind og se, hvilke stamoplysninger vi har på dig og samtidig rette dem, hvis der er behov for det.

I øverste højre hjørne af hjemmesiden [www.foa.dk](http://www.foa.dk) finder du "Mit FOA", her kan du logge dig ind. Efterfølgende har du mulighed for at trykke dig ind på "Min Profil", som giver adgang til "ret Min Profil".

På Min Profil kan du se en oversigt over, hvilke onlinetjenester vi kan tilbyde dig, og ude i hjørnet finder du en boks med udvalgte medlemsoplysninger, som du nederst har mulighed for at rette.

## Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og a-kassen holder åbent:

**Mandag – onsdag: 9.00 – 15.00**

**Torsdag: 13.00 – 16.00**

**Fredag: 9.00 – 13.00**

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

## DAGPENGE:

### Udbetalingsperioderne i 2014

| Periode              | Kort indsendes | Tidligste dispositionsdato |
|----------------------|----------------|----------------------------|
| Uge 51/2013 - 3/2014 | 19. januar     | 24. januar                 |
| Uge 4 - 7            | 16. februar    | 21. februar                |
| Uge 8 - 12           | 21. marts      | 28. marts                  |
| Uge 12 - 16          | 20. april      | 25. april                  |
| Uge 17 - 20          | 18. maj        | 23. maj                    |
| Uge 21 - 25          | 22. juni       | 27. juni                   |
| Uge 26 - 29          | 20. juli       | 25. juli                   |
| Uge 30 - 34          | 24. august     | 29. august                 |
| Uge 34 - 38          | 21. september  | 26. september              |
| Uge 39 - 42          | 19. oktober    | 24. oktober                |
| Uge 43 - 47          | 23. november   | 28. november               |

## Min profil

Du har adgang til følgende onlinetjenester i Mit FOA:

Klik på den tjeneste, du ønsker at benytte.

- > [Overenskomst-tjek](#)
- > [Tillidszonen](#)
- > [FOA Job Plus](#)
- > [Faglige netværk \(kun for visse faggrupper\)](#)
- > [Extranet](#)
- > [Debat](#)

### Medlemsoplysninger

Medlemsnr. [redacted]  
Navn [redacted]  
Adresse [redacted]  
Mobil [redacted]  
E-mail [redacted]  
Stilling [redacted]  
Arbejdssted [redacted]  
FOA afdeling FOA Valby

[Ret oplysninger / Se flere oplysninger](#)

# STAVLEN

## Har du en god historie fra din arbejdsplads?

Vi skriver jævnligt medlemshistorier på vores hjemmeside [www.foa1.dk](http://www.foa1.dk) og her i Etteren.

Så vi hører meget gerne fra dig, hvis du har oplevet noget på din arbejdsplads, som du gerne vil dele med resten af FOA 1s medlemmer. Mail os på: [foa1@foa.dk](mailto:foa1@foa.dk)

## Særlige lukkedage i 2014:

Torsdag 17. april – mandag 21. april - *Påske*

Den 1. maj

Den 16. maj – *Bededag*

Den 29. maj – *Kristi Himmelfartsdag*

Den 5. juni – *Grundlovsdag*

Den 9. juni – *2. pinsedag*

*Pensionist- og Efterlønsklubben for Kommunale Arbejdsledere i FOA 1:*

## Program for foråret 2014

### Fredag den 21. marts kl. 10.30

Musisk underholdning, hvor vi også får mulighed for at synge med. Vi får besøg af Per Gustafsson fra Visens Venner i Albertslund

### Onsdag den 16. april kl. 10.30

Ordinær generalforsamling. Dagsorden ifølge lovene. A. Valg af dirigent. B. Protokol og beretning C. Regnskab. D. Forslag. E. Valg af formand, 1 bestyrelsesmedlem, 1 billagskontrollant, samt diverse suppleanter og aktivitetsudvalget. F. Eventuelt.

Efter generalforsamlingen er der fællesspisning med egen mad. Her vil foreningen beværte med 1 snaps samt 1 øl eller vand.

### Fredag den 9. maj kl. 10.30

I maj måned har vi ikke selv noget på programmet, men vi er inviteret til at deltage i naboklubbens arrangement med temaet: "Go`dag til foråret". Klubben serverer et dejligt pølsebord, og så er der underholdning med Visens Venner. Det bliver rigtig hyggeligt. Hvad det koster, oplyses senere.

### Fredag den 13. juni

*Skovtur, i samarbejde med klub 4.*

Vi skal ikke køre i bus i år, men vi skal have en herlig tur i hestevogn.

*Vi mødes ved Klampenborg Station kl. 10.45*, den lille vej op mod hestevognenes holdeplads. Vi kører en tur gennem Dyrehaven op mod Eremitagesletten og medens vi nyder en tår øl eller vand, er der mulighed

for at beundre Christian den VI's smukke Eremitageslot, der er opført 1734-36 som kongelig jagtthytte.

*Køreturen varer ca. en times tid, hvorefter vi spiser frokost i Peter Lieps Hus.*

*Pris: Medlemmer kr. 250,- Ledsagere kr. 275,-*

Prisen indeholder: Hestevognskørsel, en lille en til halsen, frokost ekskl. drikkevarer. Efter maden er der kaffe.

Sidst mulige tilmelding samt kontant betaling er ved klubbens medlemsmøde onsdag den 16. april 2014.

Eller med deadline den 1. maj 2014 at indsætte beløbet på foreningens konto i **AL 5339- 0305984**.

**Husk at anføre indbetalerens navn.**

Det er bestyrelsens og aktivitetsudvalgets håb, at programmet har din interesse og giver dig lyst til at komme og få en hyggelig dag sammen med ligestillede efterlønsmodtagere og pensionerede arbejdsledere i FOA 1.

Alle ordinære møder afholdes i FOA 1's lokaler, Niveau 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Ved alle arrangementer er der gratis kaffe med småkager eller lignende. Efter eller under arrangementet er der fælles spisning, hvor hver især har deres mad med. Øl og vand kan købes til rimelige priser.

*På bestyrelsens og aktivitetsudvalgets vegne  
Formand Helge Koch*

# LEDER

Af afdelingsformand Ken Petersson



## Tættere på medlemmerne!

Ja, det er jo en sætning, som høres fra mange organisationer i disse år. Nogle vil måske endda gå så vidt som at kalde det en floskel. På trods af det, vil vi også gerne i FOA 1 tættere på medlemmerne.

Vi tror, det giver os bedre føling med medlemmernes hverdag og tanker - for man bliver jo meget klogere af at snakke sammen. Et telefonselskab havde engang mottoet, "Samtale fremmer forståelsen!", det er jo helt rigtigt.

Repræsentantskabet i FOA 1 har derfor besluttet, at vi skal afholde flere sociale arrangementer, hvor man har muligheden for at møde fagforeningen og sine kollegaer under helt andre former.

Det har vi nu gjort et stykke tid med så forskellige arrangementer som besøg på Danmarks Akvarium, Den Blå Planet og golfarrangementer. Nogle arrangementer havde flere hundrede deltagere, andre kun et par snese.

I dette nummer af Etteren er der annonceret to sociale arrangementer; et for dem som rent faktisk kan spille golf! (ikke som sidst), og et foredrag af en spændende dansk kulturpersonlighed.

Det er ikke tiltag, som ligger inden for kerneopgaverne i en fagforening, men en del af det som vi forsøger at gøre for at komme tættere på medlemmerne.

Jeg har selv deltaget i en stribe af de afholdte arrangementer, og har nydt de mange gode timer sammen med nye og gamle bekendtskaber. Jeg har ikke endnu oplevet et arrangement, hvor der ikke også på et tidspunkt er blevet snakket om fagforeningsarbejde, eller hvor jeg hørte om, hvad der foregår på den enkelte arbejdsplads.

Hvis du ikke har prøvet at deltage i nogle af vores mere sociale arrangementer, håber jeg at du vil overveje det, når der næste gang er noget, som du syntes er interessant.

Derudover prøver vi også at bruge vores facebook-side til at komme tættere på medlemmerne. Hvis du er på Facebook, så gå ind og "syntes godt om" vores side, så er du sikker på, at du også kan følge med i de seneste og de nyeste tiltag fra FOA 1 - både på det faglige og det sociale område.

Hvis du syntes det er noget værre vås, at vi bruger vores tid til sådanne sociale tiltag, er der også mulighed for, at du skriver det direkte på vores side. Du må selvfølgelig også gerne skrive, hvis du syntes det har været godt.

Du kan også finde små videofilm fra flere af de sociale arrangementer, så gå ind og kig - eller endnu bedre - kom med næste gang!